**系统科学与企业发展研究中心中长期发展规划（草案）**

根据本中心现有科研状况，中心办公室拟定了科研发展的中长期规划（草案），待中心学术委员会审定后实行。
**一、中期目标（2012年——2017年）**

通过多学科交叉融合的方式建立社科研究基地，汇聚多学科的专家学者，共同研究有关四川省企业发展的一系列重大问题，为我省企业的成长和发展提供智力支持，为政府提供更多更好的产业发展政策，促进整个四川经济的快速健康发展，培养更多的优秀学术研究人才，促进四川系统科学与工商管理等相关学科的发展。同时，通过研究基地建设，让更多的大型企业和中小企业融入到实际管理问题研究和管理理论研究中，通过“学-企”高度结合的方式，培养出更多具有系统思维和战略思维的经营管理人才。

**二、长期目标（2012年——2022年）**

围绕国家发展战略，针对学科前沿和重大理论与实践问题，组织高水平的科研项目，产出创新性的成果，促进基础研究和应用研究协调发展，建立知识创新机制，使科学研究的整体水平居国内领先地位，并在国际相同研究领域享有较高学术声誉，成为名副其实的国家级重点研究基地；通过科学研究，培养高素质的一流学术带头人和中青年学术骨干，建立一支团结协作、结构合理的科研团队；通过课程开发和吸收研究生参加课题组，促进最新研究成果向教学层面转化，更新教学内容，提高教学水平，培养硕士、博士等高级专门人才；为社会各界提供以知识更新为主要内容的培训，使其成为全国相同研究领域的专门人才库和人才培养培训基地；学术交流和资料信息建设：通过参与制订全国性研究发展规划，举办全国或国际学术会议，接收国内外访问学者，建立图书资料库、数据库和专业化的信息网络等措施，协调本研究领域的全国性学术活动，发挥对外学术交流窗口作用，成为本学科或研究领域的全国学术交流和资料信息基地；通过主动承担应用部门的委托研究课题、吸收实际部门工作人员参加课题组开展合作研究、鼓励专兼职研究人员担任实际工作部门顾问等措施，面向各级政府及社会各界开展咨询服务，提高解决重大实践问题的综合研究能力和参与重大决策的能力，成为全国知名的思想库和咨询服务基地；深化科研体制改革：要把制度创新作为重点研究基地建设的关键，通过建立课题组研究人员聘任制和内部分配制度的改革，形成机构开放、人员流动、内外联合、竞争创新、“产学研”一体化的运行机制，不断探索创新，在高校科研体制改革方面发挥引领和示范作用。

**三、实施中期目标的内容**
在2012年至2017年内，中心拟申报四个重大课题。这四个重大课题如下：
（一）企业发展研究

1、不确定决策理论与方法

2、企业仿真

3、公司财务金融

4、企业发展政策

（二）应急管理研究

1、应急管理理论与方法

2、公共突发事件应急管理

3、企业危机管理

4、危机管理政策

（三）循环经济研究

1、循环经济理论与方法

2、低碳技术与绿色制造

3、绿色产业发展

4、循环经济与绿色经济政策

（四）综合集成创新研究

1、综合集成理论与方法

2、创新理论与方法

3、综合集成创新工程管理

4、综合集成应用研究

**四、实施长期目标的内容**

在2012年至2022年中，我中心在巩固企业发展、应急管理、循环经济、综合集成创新研究方向的基础上，将更广泛地加强跨学科的交叉研究，进一步拓宽研究方向，通过承担系列重大课题来实现我所的长期规划目标。